

55 responses

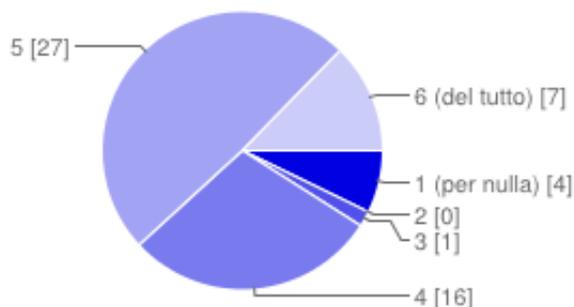
Summary

[Image]

QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO

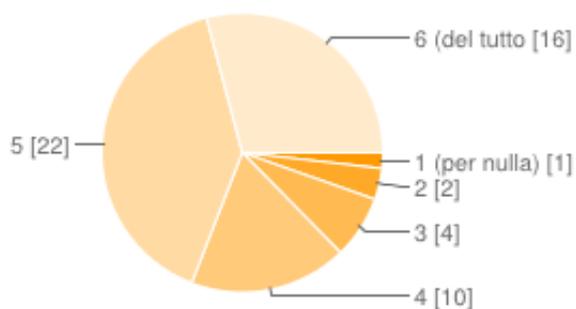
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



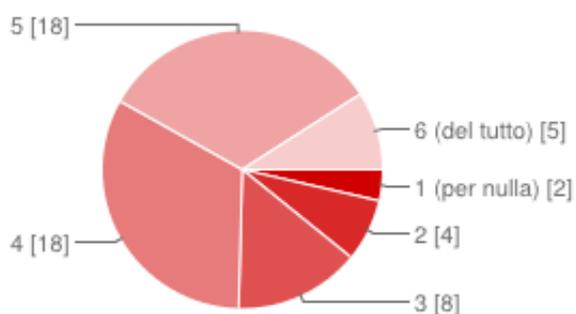
1 (per nulla)	4	7%
2	0	0%
3	1	2%
4	16	29%
5	27	49%
6 (del tutto)	7	13%

A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



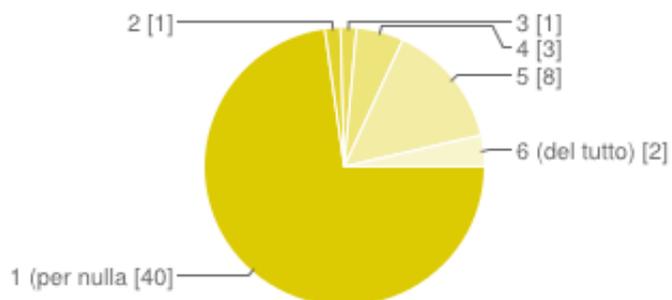
1 (per nulla)	1	2%
2	2	4%
3	4	7%
4	10	18%
5	22	40%
6 (del tutto)	16	29%

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



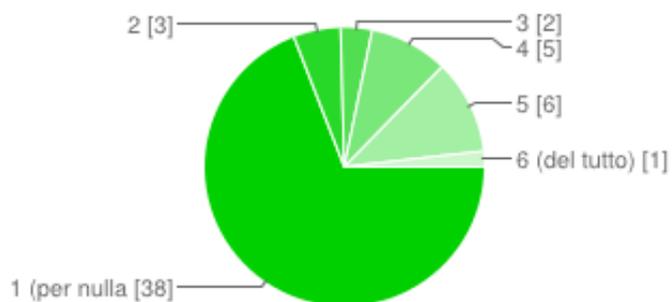
1 (per nulla)	2	4%
2	4	7%
3	8	15%
4	18	33%
5	18	33%
6 (del tutto)	5	9%

A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



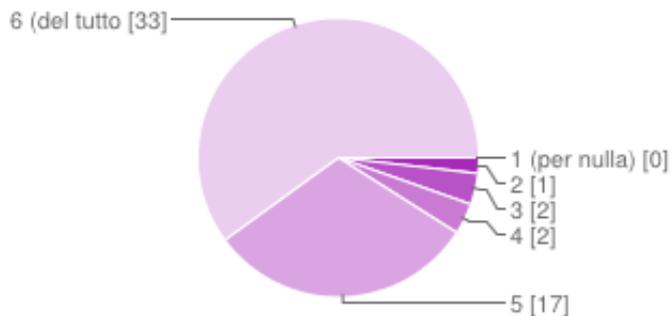
1 (per nulla)	40	73%
2	1	2%
3	1	2%
4	3	5%
5	8	15%
6 (del tutto)	2	4%

A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



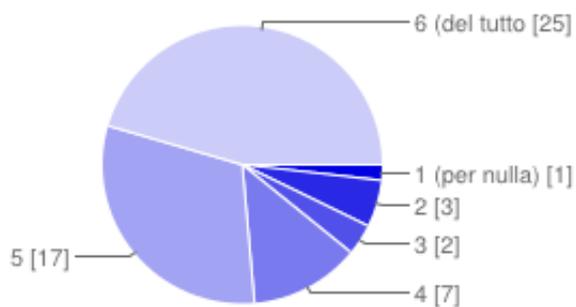
1 (per nulla)	38	69%
2	3	5%
3	2	4%
4	5	9%
5	6	11%
6 (del tutto)	1	2%

A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



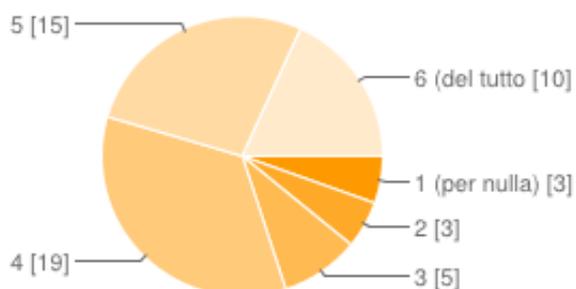
1 (per nulla)	0	0%
2	1	2%
3	2	4%
4	2	4%
5	17	31%
6 (del tutto)	33	60%

A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



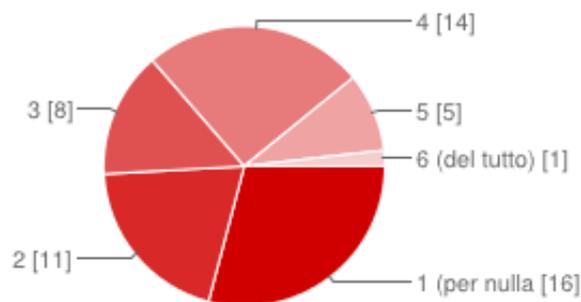
1 (per nulla)	1	2%
2	3	5%
3	2	4%
4	7	13%
5	17	31%
6 (del tutto)	25	45%

A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



1 (per nulla)	3	5%
2	3	5%
3	5	9%
4	19	35%
5	15	27%
6 (del tutto)	10	18%

A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



1 (per nulla)	16	29%
2	11	20%
3	8	15%
4	14	25%
5	5	9%
6 (del tutto)	1	2%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito alla "Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato"

Da quest'anno la mia valutazione sull'impianto di riscaldamento è sicuramente negativa. Da un certo orario in poi dai termoventilatori esce aria fredda, in alcune giornate già dal primo mattino dai termoventilatori esce aria tiepida, non ho mai avuto così tanto freddo come in questi ultimi mesi. La sensazione di freddo mi accompagna per il resto della giornata causandomi problemi articolari e di rigidità. Nei 10 anni precedenti era scandaloso che quando ci si recava nell'ufficio del sindaco si usciva dalla riunione come se avessi fumato 10 sigarette. Il Sindaco fumava davanti ai dipendenti non chiedendo nemmeno se questo atto poteva dare fastidio. Speriamo che adesso le cose siano modificate.

stress eccessivo per mancata efficienza degli strumenti di lavoro, sovraccarico

Le risposte parlano da se.....suggerimenti non posso darne, non sarebbero tenute in considerazione, considerata l'abitudine di svolgere il lavoro secondo le problematiche

del mio superiore.

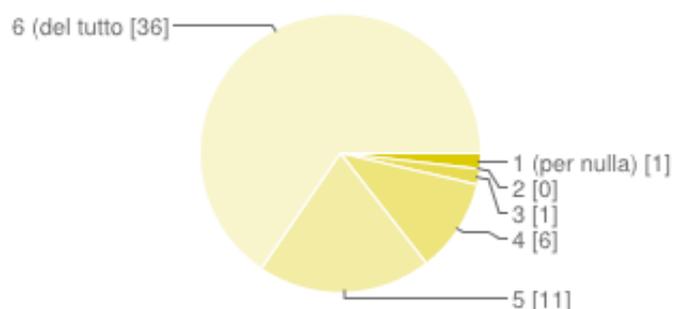
Nell'attuale legislatura il divieto di fumare mi pare pienamente rispettato. In quella precedente era il Sindaco stesso a fumare all'interno del suo ufficio, senza alcun riguardo per le persone presenti.

PER LA SALUTE: LAVORIAMO IN UN AMBIENTE UMIDO CON PARETI CHE SI SCROSTANO RESPIRANDONE LA POLVERE.

il portone d'uscita non è a spinta e non ha il maniglione antipánico.

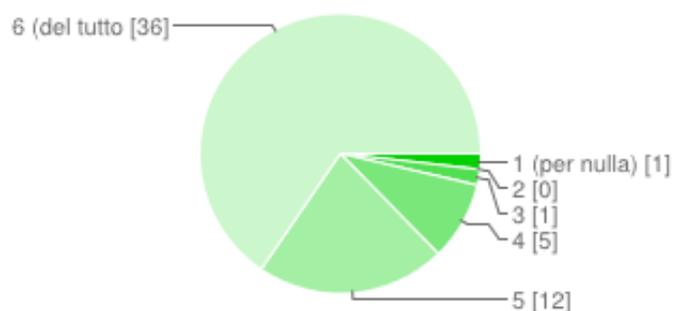
B – Le discriminazioni

B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



1 (per nulla)	1	2%
2	0	0%
3	1	2%
4	6	11%
5	11	20%
6 (del tutto)	36	65%

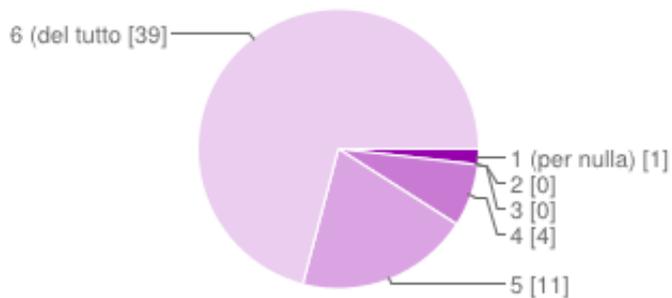
B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico



1 (per nulla)	1	2%
2	0	0%

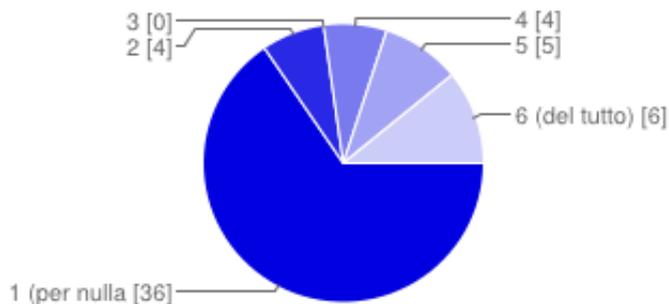
3	1	2%
4	5	9%
5	12	22%
6 (del tutto)	36	65%

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



1 (per nulla)	1	2%
2	0	0%
3	0	0%
4	4	7%
5	11	20%
6 (del tutto)	39	71%

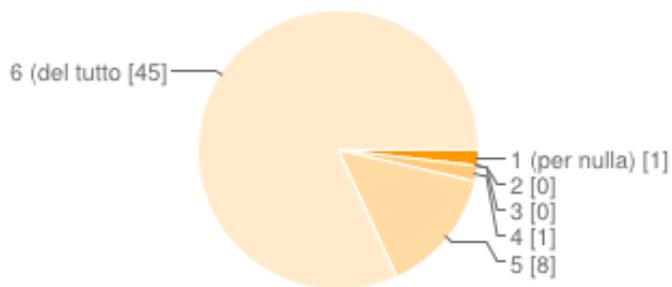
B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



1 (per nulla)	36	65%
2	4	7%
3	0	0%
4	4	7%
5	5	9%
6 (del tutto)	6	11%

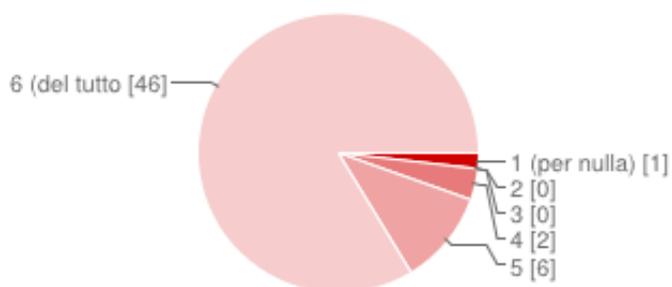
B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia

e/o razza



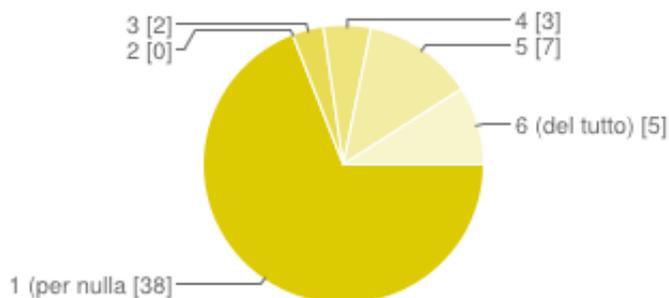
1 (per nulla)	1	2%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	2%
5	8	15%
6 (del tutto)	45	82%

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua



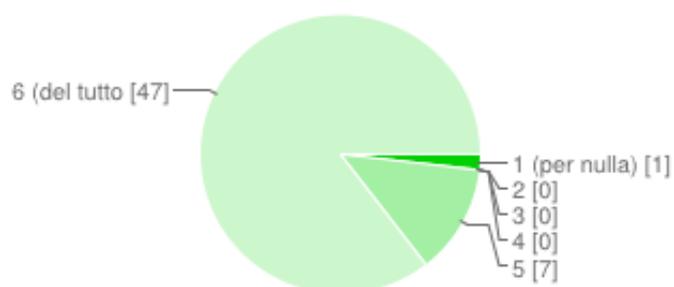
1 (per nulla)	1	2%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	4%
5	6	11%
6 (del tutto)	46	84%

B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



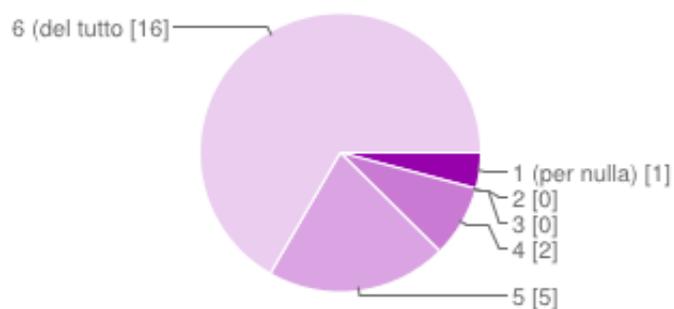
1 (per nulla)	38	69%
2	0	0%
3	2	4%
4	3	5%
5	7	13%
6 (del tutto)	5	9%

B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



1 (per nulla)	1	2%
2	0	0%
3	0	0%
4	0	0%
5	7	13%
6 (del tutto)	47	85%

B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



1 (per nulla)	1	2%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	4%
5	5	9%

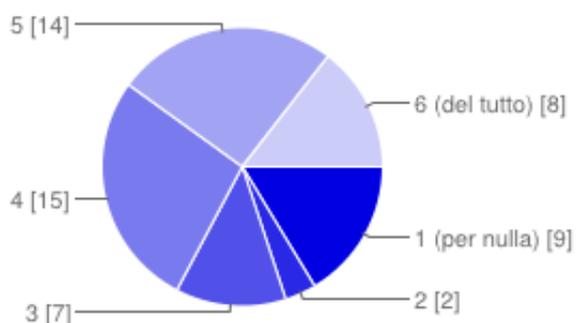
6 (del tutto) **16** 29%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Le discriminazioni"

No responses yet for this question.

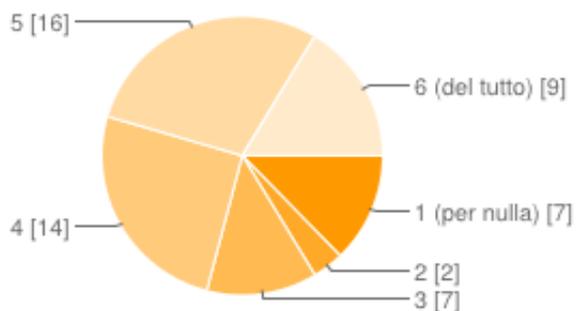
C - L'equità nella mia amministrazione

C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



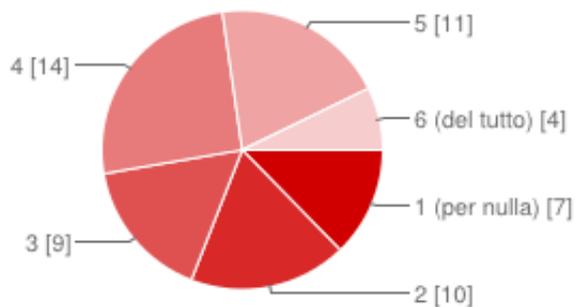
1 (per nulla)	9	16%
2	2	4%
3	7	13%
4	15	27%
5	14	25%
6 (del tutto)	8	15%

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



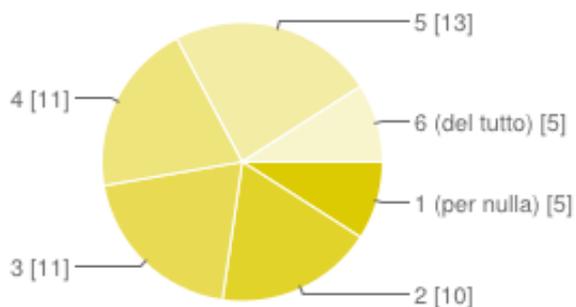
1 (per nulla)	7	13%
2	2	4%
3	7	13%
4	14	25%
5	16	29%
6 (del tutto)	9	16%

C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



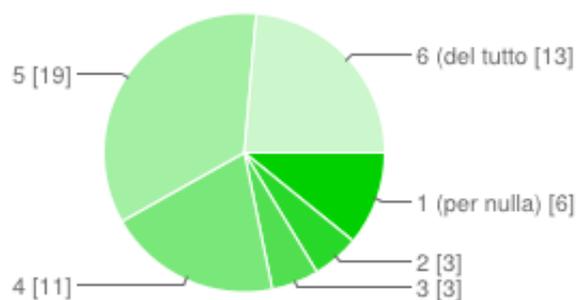
1 (per nulla)	7	13%
2	10	18%
3	9	16%
4	14	25%
5	11	20%
6 (del tutto)	4	7%

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



1 (per nulla)	5	9%
2	10	18%
3	11	20%
4	11	20%
5	13	24%
6 (del tutto)	5	9%

C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



1 (per nulla)	6	11%
2	3	5%
3	3	5%
4	11	20%
5	19	35%
6 (del tutto)	13	24%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "L'equità nella mia amministrazione"

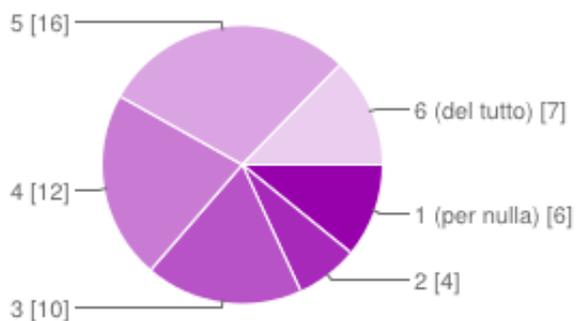
Reputo che via sia da parte del Responsabile un totale d'interesse per la valorizzazione delle capacità e dell'impegno profuso da ogni singolo lavoratore e soprattutto una ESTREMA INIQUITA' NELLA DISTRIBUZIONE DEI CARICHI DI LAVORO, all'interno del settore di appartenenza ed anche in generale fra i diversi uffici dell'ente.

carriera economica bloccata da anni, prospettive di progressione economica nulle, retribuzione inadeguata nel settore enti locali

Occorre equilibrare la divisione dei compiti e del carico del lavoro. E' controproducente spezzettare le fasi di un procedimento tra diverse persone, Un solo dipendente dovrebbe seguire un procedimento da inizio a fine. Manca una visione di insieme delle attività e una giusta divisione. Un chi fa cosa con tempistica.

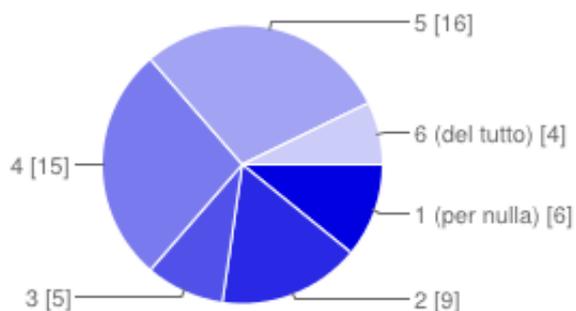
D - Carriera e sviluppo professionale

D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



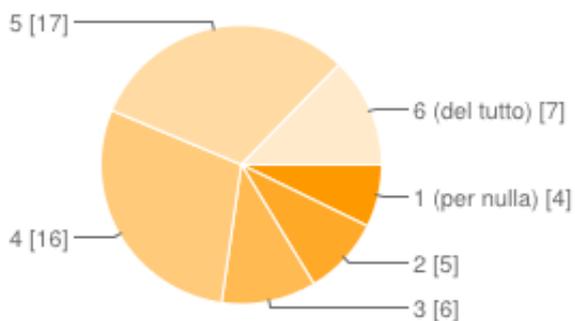
1 (per nulla)	6	11%
2	4	7%
3	10	18%
4	12	22%
5	16	29%
6 (del tutto)	7	13%

D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



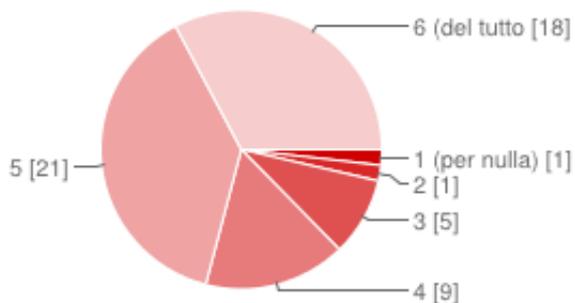
1 (per nulla)	6	11%
2	9	16%
3	5	9%
4	15	27%
5	16	29%
6 (del tutto)	4	7%

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



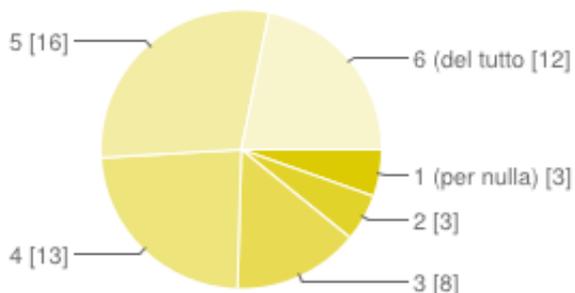
1 (per nulla)	4	7%
2	5	9%
3	6	11%
4	16	29%
5	17	31%
6 (del tutto)	7	13%

D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



1 (per nulla)	1	2%
2	1	2%
3	5	9%
4	9	16%
5	21	38%
6 (del tutto)	18	33%

D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



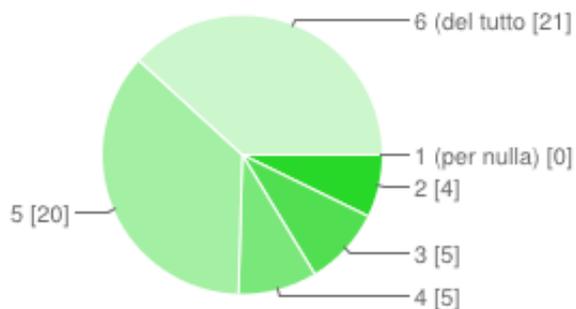
1 (per nulla)	3	5%
2	3	5%
3	8	15%
4	13	24%
5	16	29%
6 (del tutto)	12	22%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Carriera e sviluppo professionale"

per quanto ne so è quasi tutto regolato dalle leggi e la carriera rimane comunque bloccata, indipendentemente dalle volontà del singolo ente. o sbaglio?

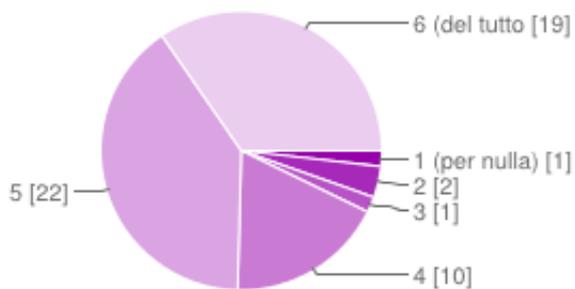
E - Il mio lavoro

E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



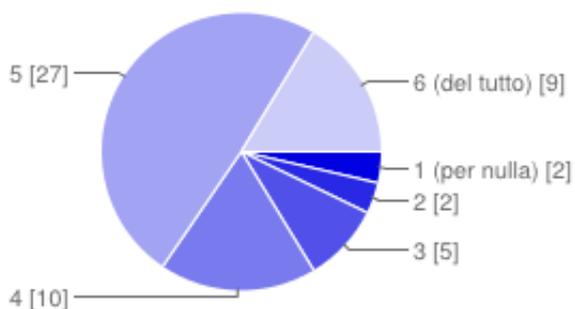
1 (per nulla)	0	0%
2	4	7%
3	5	9%
4	5	9%
5	20	36%
6 (del tutto)	21	38%

E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



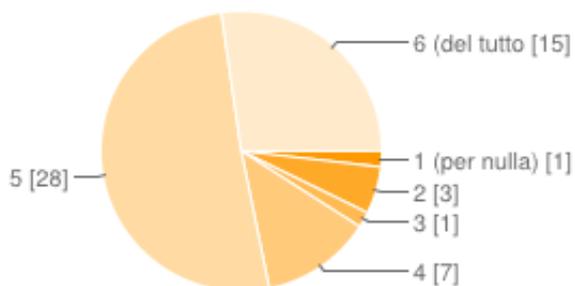
1 (per nulla)	1	2%
2	2	4%
3	1	2%
4	10	18%
5	22	40%
6 (del tutto)	19	35%

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



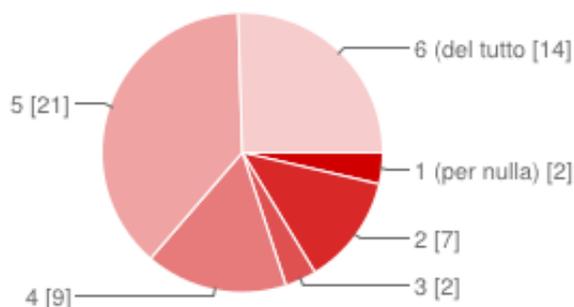
1 (per nulla)	2	4%
2	2	4%
3	5	9%
4	10	18%
5	27	49%
6 (del tutto)	9	16%

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



1 (per nulla)	1	2%
2	3	5%
3	1	2%
4	7	13%
5	28	51%
6 (del tutto)	15	27%

E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



1 (per nulla)	2	4%
2	7	13%
3	2	4%
4	9	16%
5	21	38%
6 (del tutto)	14	25%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Il mio lavoro"

Le attrezzature informatiche sono inadeguate e rallentano il ritmo di lavoro o addirittura a volte lo ostacolano. Manca un passaggio di informazioni chiaro e puntuale a inizio di un attività per poter compiere in autonomia tutte le fasi.

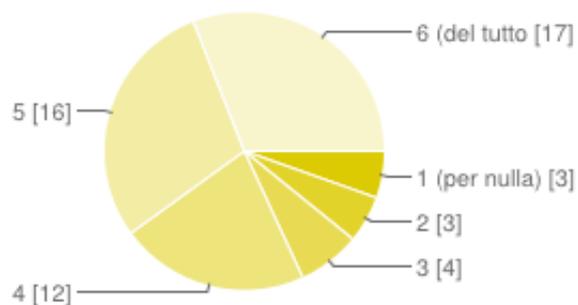
Nonostante il profilo professionale lo preveda, non mi è permessa la gestione autonoma dei procedimenti amministrativi che ho in carico. Nella gestione concreta del lavoro mancano regole certe che possano consentire un minimo di autonomia nella risoluzione delle problematiche che quotidianamente si presentano. Qualsiasi decisione viene demandata alla discrezionalità del Responsabile.

Sono soddisfatta del lavoro che faccio perchè l'autonomia è garantita (forse anche troppa, nel senso che auspicherei una maggiore presenza del dirigente) e le possibilità di formazione sono garantite ma tutto è mosso dall'iniziativa dei singoli che, pur sommando conoscenze nel tempo, restano immobili nel profilo professionale assegnato in partenza. Molto dipende anche dalle legislazione nazionale in materia, lo sappiamo, ma a lungo andare la voglia di mettersi in gioco e migliorarsi si affievolisce, mantenuta unicamente dallo spirito di servizio nei confronti dei cittadini

cui va sempre data la migliore risposta possibile. Anche di questo spirito di lavoro vorrei che l'amministrazione tenesse conto nel gratificare, per quanto è nelle sue possibilità, i dipendenti che lo meritano, che hanno voglia di migliorarsi sempre.

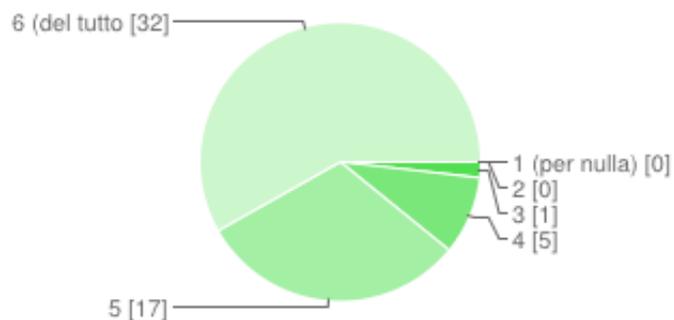
F - I miei colleghi

F.01 Mi sento parte di una squadra



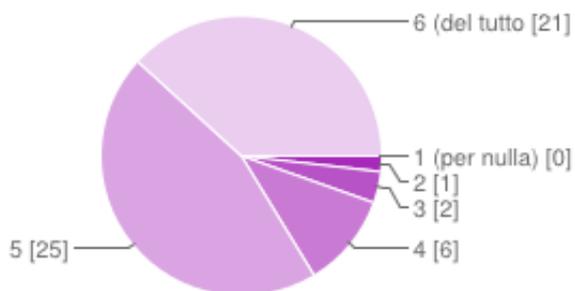
1 (per nulla)	3	5%
2	3	5%
3	4	7%
4	12	22%
5	16	29%
6 (del tutto)	17	31%

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



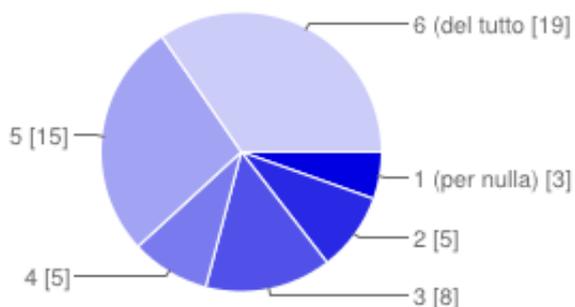
1 (per nulla)	0	0%
2	0	0%
3	1	2%
4	5	9%
5	17	31%
6 (del tutto)	32	58%

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



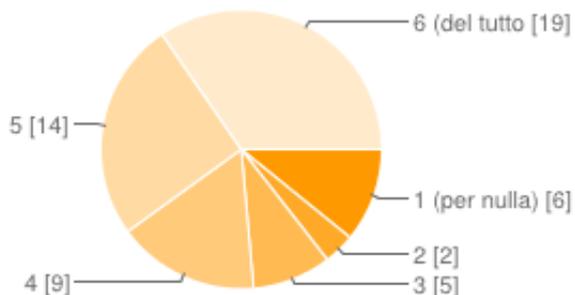
1 (per nulla)	0	0%
2	1	2%
3	2	4%
4	6	11%
5	25	45%
6 (del tutto)	21	38%

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



1 (per nulla)	3	5%
2	5	9%
3	8	15%
4	5	9%
5	15	27%
6 (del tutto)	19	35%

F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



1 (per nulla)	6	11%
2	2	4%
3	5	9%
4	9	16%
5	14	25%
6 (del tutto)	19	35%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "I miei colleghi"

Nella maggior parte degli uffici c'è grande disponibilità alla collaborazione tra colleghi.

Lo ritengo un grande pregio del nostro ente.

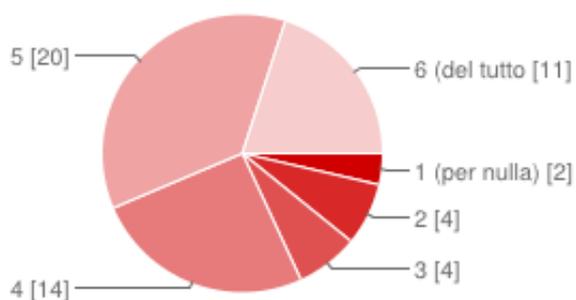
Fissare un appuntamento settimanale in cui tutti possano essere presenti.

Ci sono mansioni che non possono essere svolte in gruppo.....e soprattutto in luoghi di ricevimento pubblico.

difficoltà per alcuni ruoli troppo frazionati

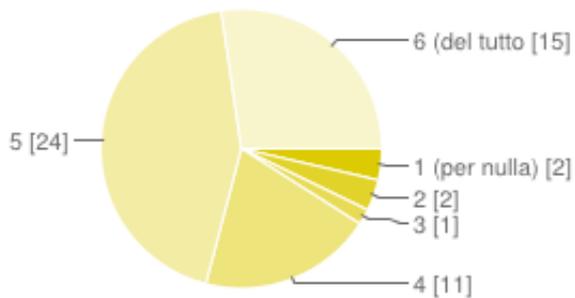
G - Il contesto del mio lavoro

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



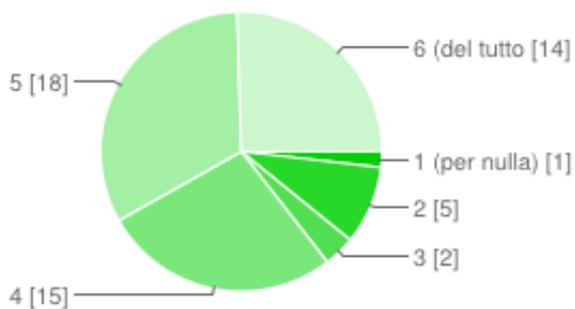
1 (per nulla)	2	4%
2	4	7%
3	4	7%
4	14	25%
5	20	36%
6 (del tutto)	11	20%

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



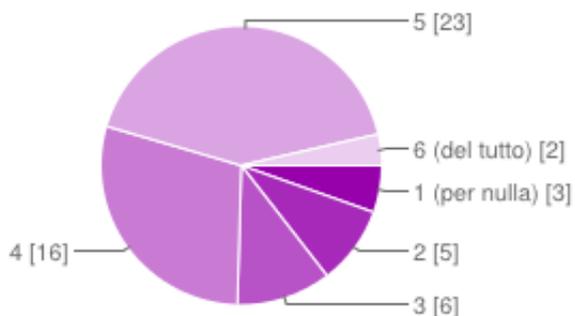
1 (per nulla)	2	4%
2	2	4%
3	1	2%
4	11	20%
5	24	44%
6 (del tutto)	15	27%

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



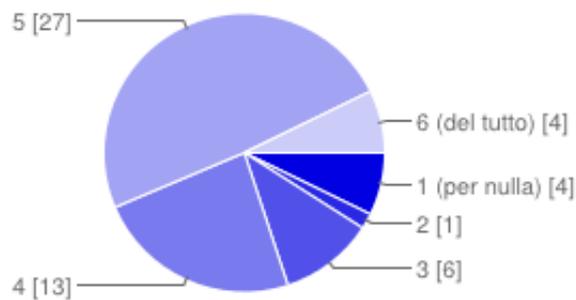
1 (per nulla)	1	2%
2	5	9%
3	2	4%
4	15	27%
5	18	33%
6 (del tutto)	14	25%

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



1 (per nulla)	3	5%
2	5	9%
3	6	11%
4	16	29%
5	23	42%
6 (del tutto)	2	4%

G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



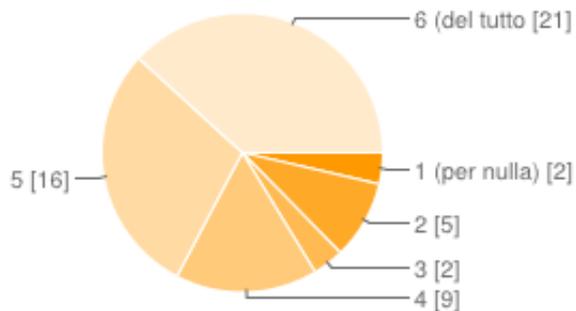
1 (per nulla)	4	7%
2	1	2%
3	6	11%
4	13	24%
5	27	49%
6 (del tutto)	4	7%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Il contesto del mio lavoro"

Definire con maggiore anticipo periodi di ferie/chiusura soprattutto per i servizi che devono comunque garantire l'apertura.

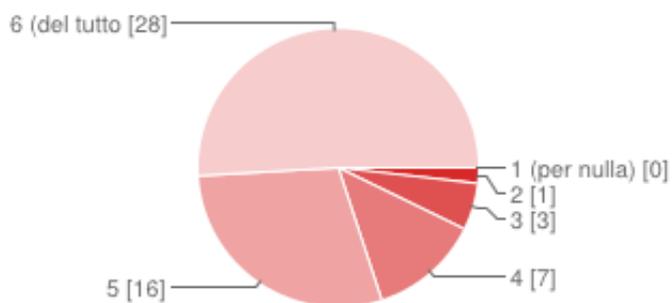
H - Il senso di appartenenza

H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente



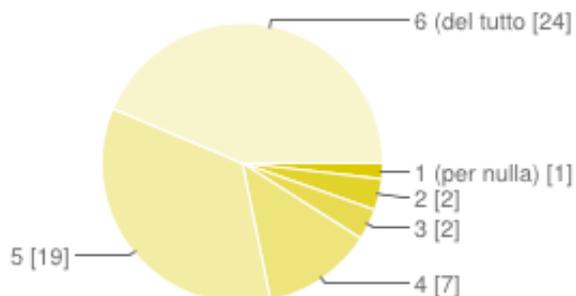
1 (per nulla)	2	4%
2	5	9%
3	2	4%
4	9	16%
5	16	29%
6 (del tutto)	21	38%

H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato



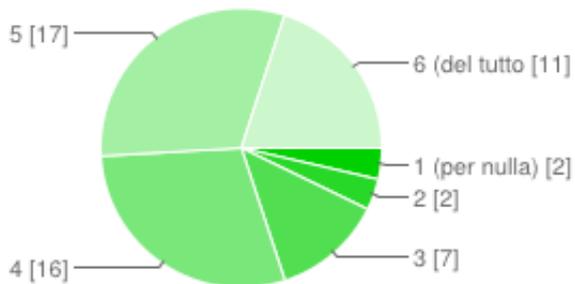
1 (per nulla)	0	0%
2	1	2%
3	3	5%
4	7	13%
5	16	29%
6 (del tutto)	28	51%

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



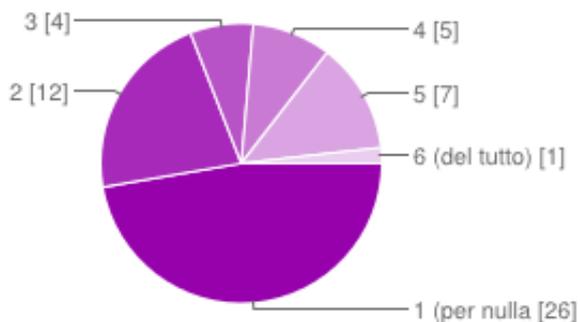
1 (per nulla)	1	2%
2	2	4%
3	2	4%
4	7	13%
5	19	35%
6 (del tutto)	24	44%

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



1 (per nulla)	2	4%
2	2	4%
3	7	13%
4	16	29%
5	17	31%
6 (del tutto)	11	20%

H.05 Se potessi, comunque cambierei ente



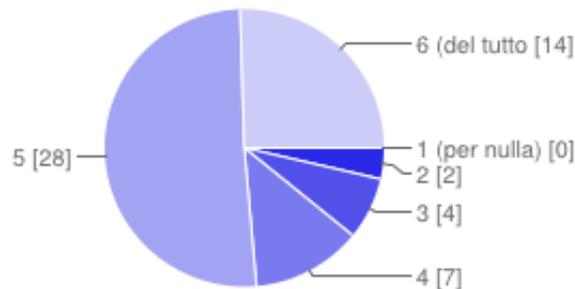
1 (per nulla)	26	47%
2	12	22%
3	4	7%
4	5	9%
5	7	13%
6 (del tutto)	1	2%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Il senso di appartenenza"

La mia opinione personale del funzionamento dell'ente è diametralmente opposta, a seconda che si consideri l'attività dei dipendenti, o quella dell'Amministrazione. Credo che la qualità complessiva del lavoro svolto dagli uffici si possa considerare eccellente (lo dimostrano alcuni risultati ottenuti negli ultimi anni). Ritengo invece l'approccio dell'Amministrazione al lavoro all'interno dell'ente molto discutibile. In particolare, una scarsa considerazione del lavoro dei dipendenti (indifferenza ai carichi di lavoro e carenza nella programmazione).

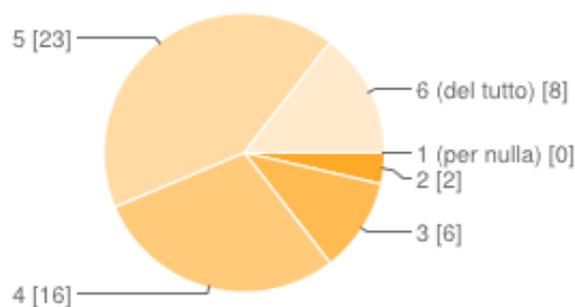
I - L'immagine della mia amministrazione

I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



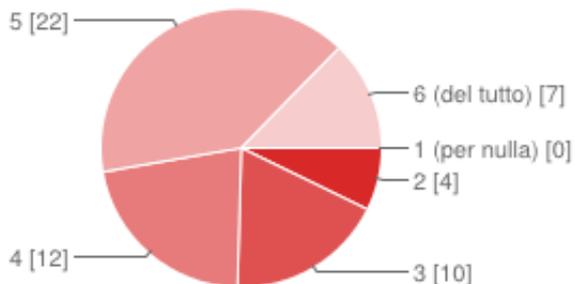
1 (per nulla)	0	0%
2	2	4%
3	4	7%
4	7	13%
5	28	51%
6 (del tutto)	14	25%

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



1 (per nulla)	0	0%
2	2	4%
3	6	11%
4	16	29%
5	23	42%
6 (del tutto)	8	15%

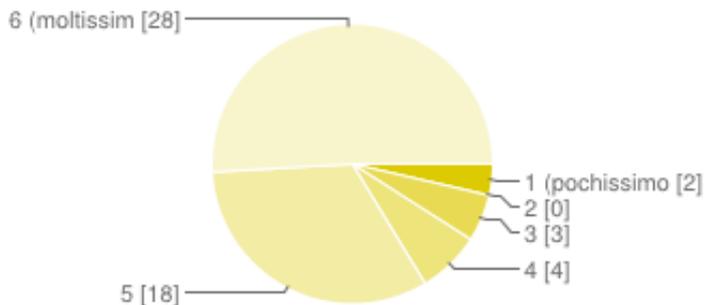
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



1 (per nulla)	0	0%
2	4	7%
3	10	18%
4	12	22%
5	22	40%
6 (del tutto)	7	13%

Importanza degli ambiti di indagine

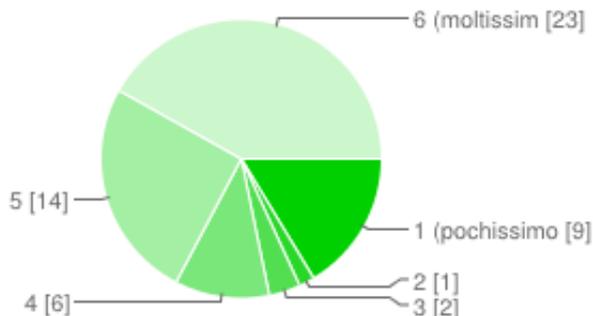
A La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



1 (pochissimo)	2	4%
2	0	0%
3	3	5%
4	4	7%

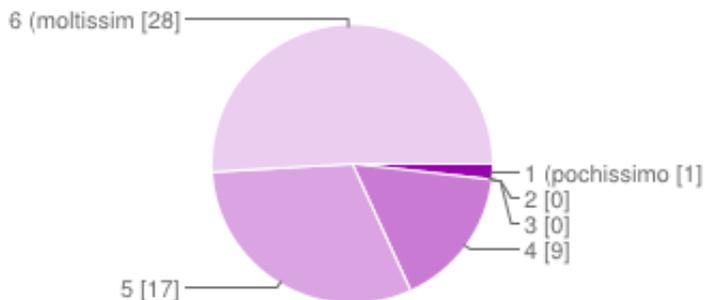
5	18	33%
6 (moltissimo)	28	51%

B Le discriminazioni



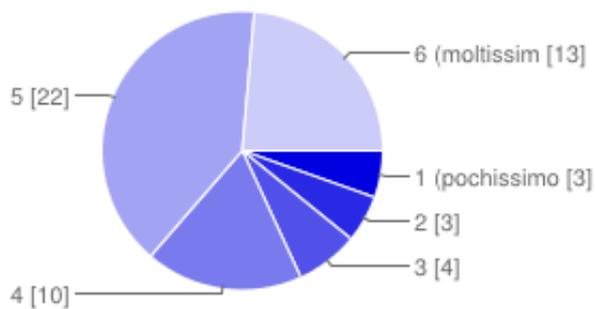
1 (pochissimo)	9	16%
2	1	2%
3	2	4%
4	6	11%
5	14	25%
6 (moltissimo)	23	42%

C L'equità nella mia amministrazione



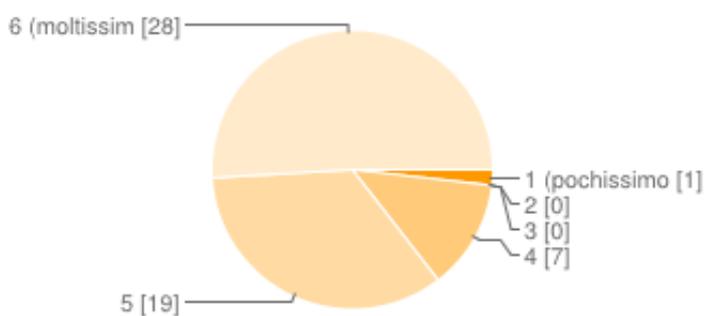
1 (pochissimo)	1	2%
2	0	0%
3	0	0%
4	9	16%
5	17	31%
6 (moltissimo)	28	51%

D La carriera e lo sviluppo professionale



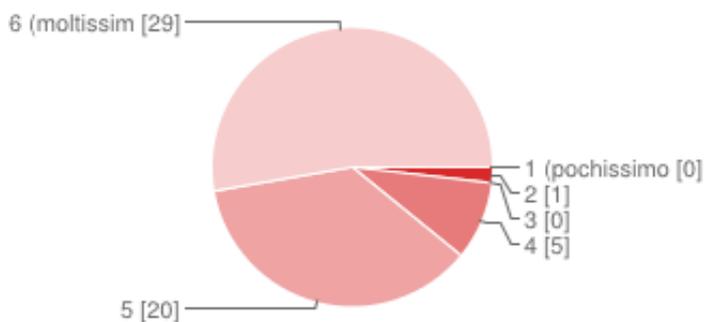
1 (pochissimo)	3	5%
2	3	5%
3	4	7%
4	10	18%
5	22	40%
6 (moltissimo)	13	24%

E Il mio lavoro



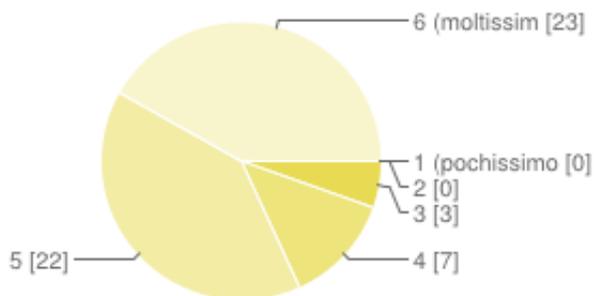
1 (pochissimo)	1	2%
2	0	0%
3	0	0%
4	7	13%
5	19	35%
6 (moltissimo)	28	51%

F I miei colleghi



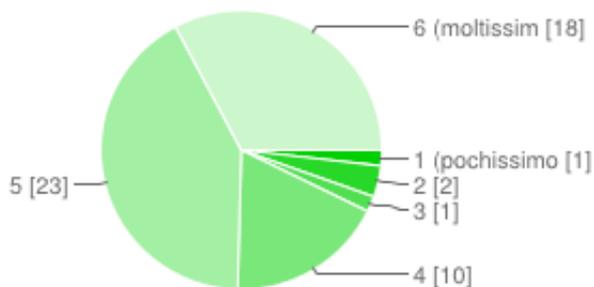
1 (pochissimo)	0	0%
2	1	2%
3	0	0%
4	5	9%
5	20	36%
6 (moltissimo)	29	53%

G Il contesto del mio lavoro



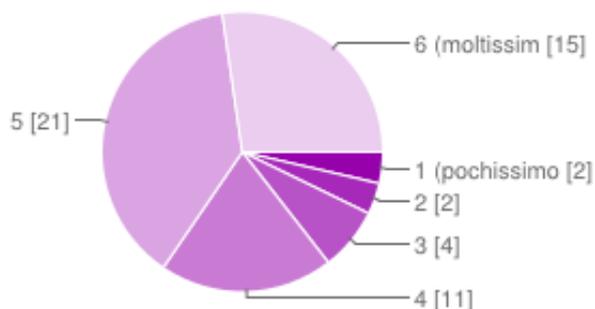
1 (pochissimo)	0	0%
2	0	0%
3	3	5%
4	7	13%
5	22	40%
6 (moltissimo)	23	42%

H Il senso di appartenenza



1 (pochissimo)	1	2%
2	2	4%
3	1	2%
4	10	18%
5	23	42%
6 (moltissimo)	18	33%

I - L'immagine della mia amministrazione

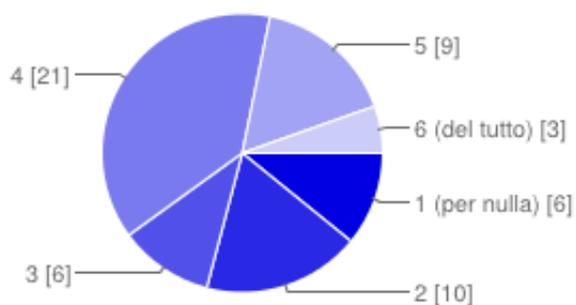


1 (pochissimo)	2	4%
2	2	4%
3	4	7%
4	11	20%
5	21	38%
6 (moltissimo)	15	27%

GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

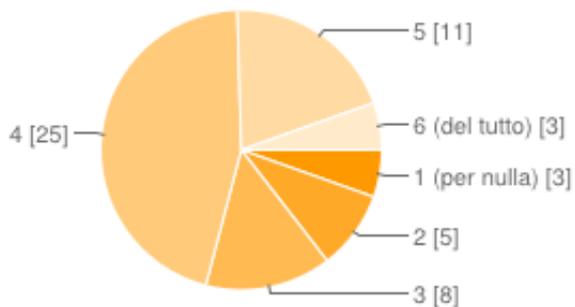
L - La mia organizzazione

L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



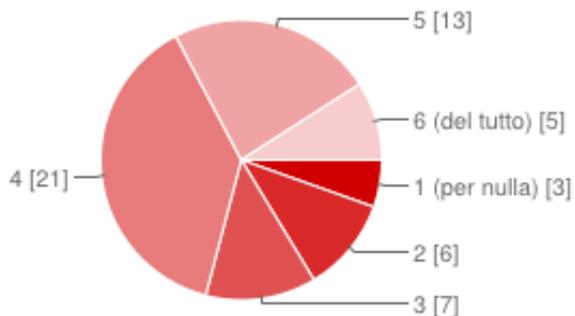
1 (per nulla)	6	11%
2	10	18%
3	6	11%
4	21	38%
5	9	16%
6 (del tutto)	3	5%

L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



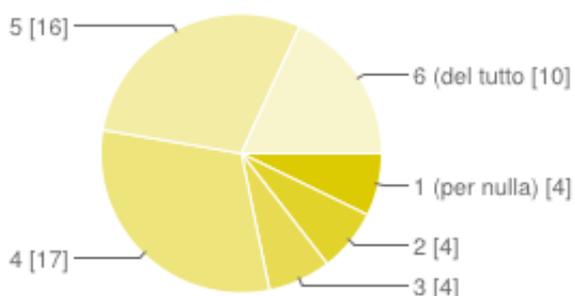
1 (per nulla)	3	5%
2	5	9%
3	8	15%
4	25	45%
5	11	20%
6 (del tutto)	3	5%

L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione



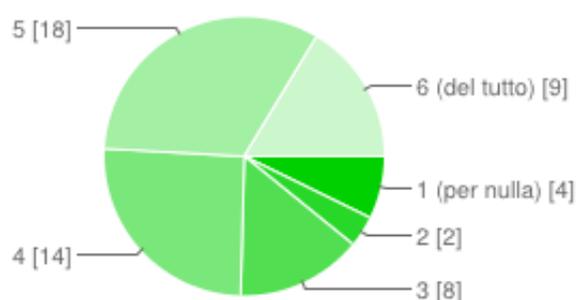
1 (per nulla)	3	5%
2	6	11%
3	7	13%
4	21	38%
5	13	24%
6 (del tutto)	5	9%

L.03.1 Sono chiari i risultati ottenuti dal mio Settore



1 (per nulla)	4	7%
2	4	7%
3	4	7%
4	17	31%
5	16	29%
6 (del tutto)	10	18%

L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



1 (per nulla)	4	7%
2	2	4%
3	8	15%
4	14	25%
5	18	33%
6 (del tutto)	9	16%

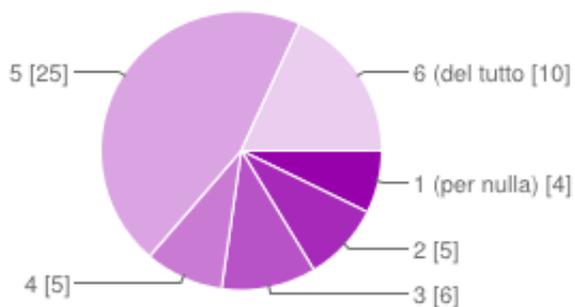
Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "La mia organizzazione"

Nel mio specifico settore, non vi sono MAI stati momenti in cui siano stati chiaramente presentati gli obiettivi da raggiungere e il ruolo di ognuno, nè momenti di condivisione dei risultati.

Condividere maggiormente e meglio obiettivi e metodi di valutazione

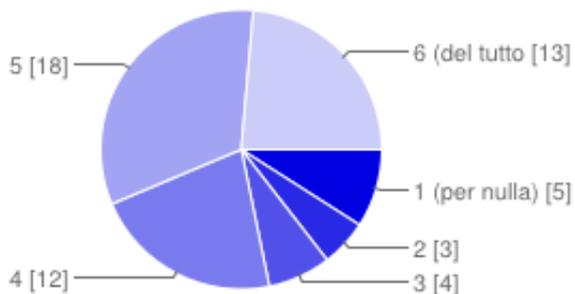
M - Le mie performance

M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



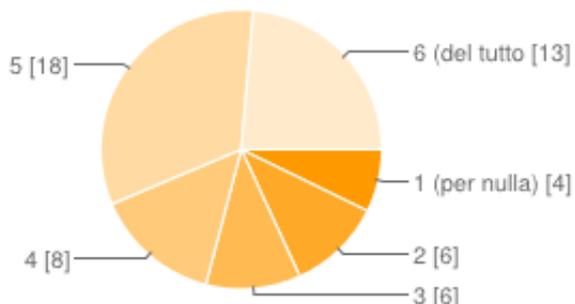
1 (per nulla)	4	7%
2	5	9%
3	6	11%
4	5	9%
5	25	45%
6 (del tutto)	10	18%

M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



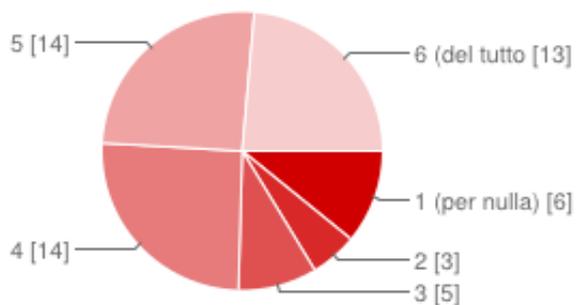
1 (per nulla)	5	9%
2	3	5%
3	4	7%
4	12	22%
5	18	33%
6 (del tutto)	13	24%

M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



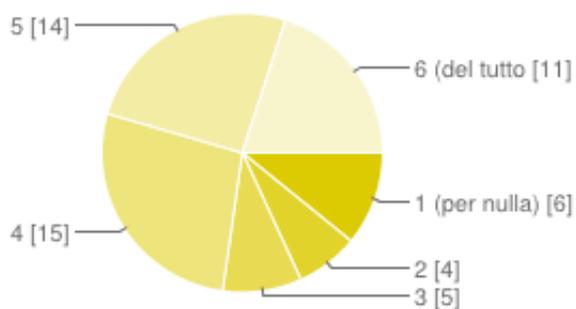
1 (per nulla)	4	7%
2	6	11%
3	6	11%
4	8	15%
5	18	33%
6 (del tutto)	13	24%

M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati



1 (per nulla)	6	11%
2	3	5%
3	5	9%
4	14	25%
5	14	25%
6 (del tutto)	13	24%

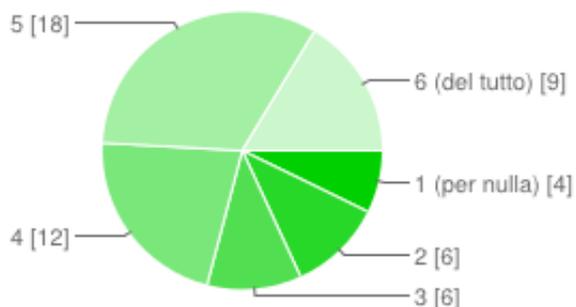
M.05 Ritengo di ricevere la valutazione in tempo utile per migliorare la mia performance nell'anno successivo a quello cui è riferita la valutazione



1 (per nulla)	6	11%
2	4	7%
3	5	9%
4	15	27%
5	14	25%
6 (del tutto)	11	20%

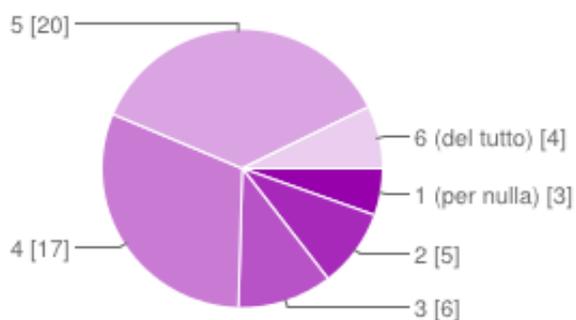
N - Il funzionamento del sistema di valutazione

N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



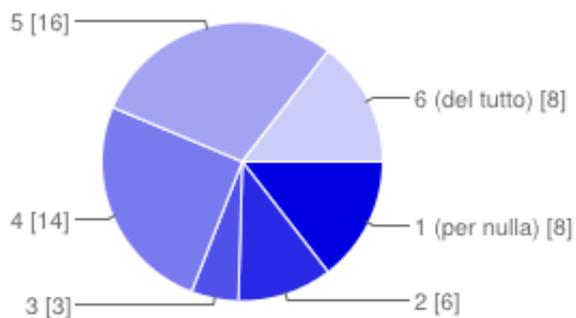
1 (per nulla)	4	7%
2	6	11%
3	6	11%
4	12	22%
5	18	33%
6 (del tutto)	9	16%

N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



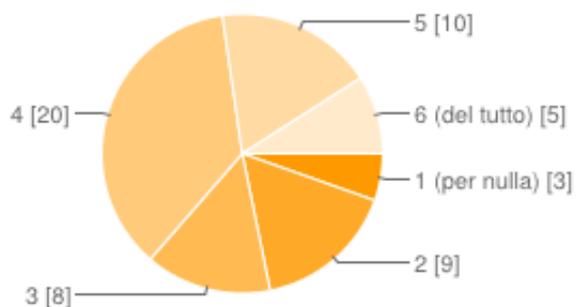
1 (per nulla)	3	5%
2	5	9%
3	6	11%
4	17	31%
5	20	36%
6 (del tutto)	4	7%

N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



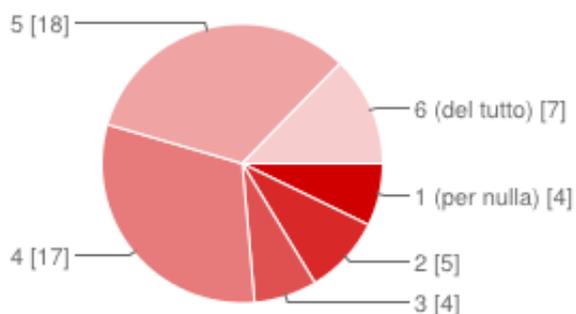
1 (per nulla)	8	15%
2	6	11%
3	3	5%
4	14	25%
5	16	29%
6 (del tutto)	8	15%

N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



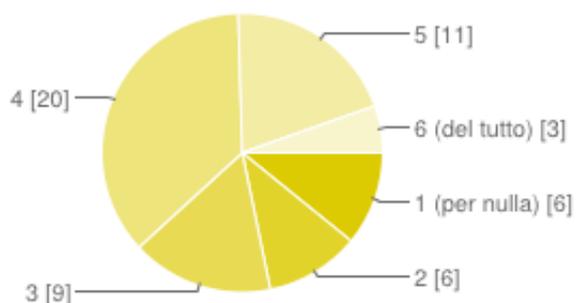
1 (per nulla)	3	5%
2	9	16%
3	8	15%
4	20	36%
5	10	18%
6 (del tutto)	5	9%

N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale



1 (per nulla)	4	7%
2	5	9%
3	4	7%
4	17	31%
5	18	33%
6 (del tutto)	7	13%

N.06 Ritengo che il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato sia efficace



1 (per nulla)	6	11%
2	6	11%
3	9	16%
4	20	36%
5	11	20%
6 (del tutto)	3	5%

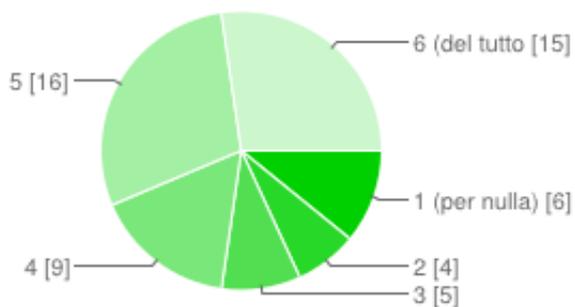
Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Il funzionamento del sistema di valutazione"

Il sistema di valutazione in sè è ben strutturato, ma ho avuto spesso l'impressione che le singole voci di valutazione vengano modulate in base al risultato finale che il valutatore intende raggiungere, anche in relazione alle risorse economiche da erogare. Forse servirebbe maggiore obiettività.

VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

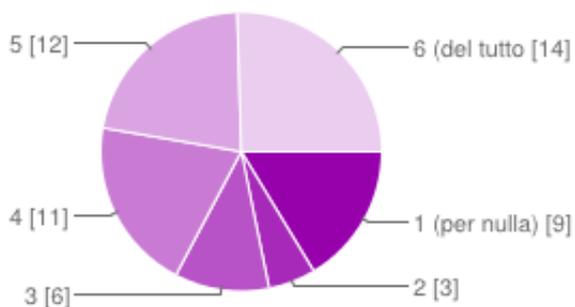
O - Il mio capo e la mia crescita

O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



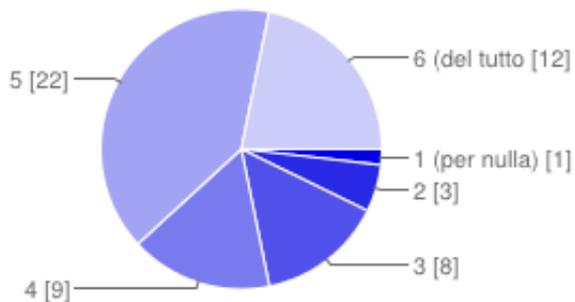
1 (per nulla)	6	11%
2	4	7%
3	5	9%
4	9	16%
5	16	29%
6 (del tutto)	15	27%

O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



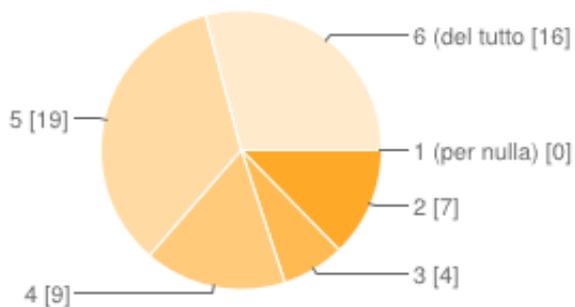
1 (per nulla)	9	16%
2	3	5%
3	6	11%
4	11	20%
5	12	22%
6 (del tutto)	14	25%

O.03 È sensibile ai miei bisogni personali



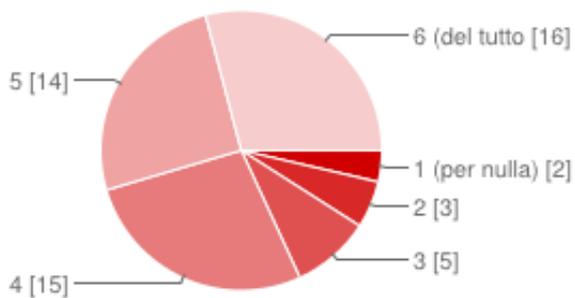
1 (per nulla)	1	2%
2	3	5%
3	8	15%
4	9	16%
5	22	40%
6 (del tutto)	12	22%

O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



1 (per nulla)	0	0%
2	7	13%
3	4	7%
4	9	16%
5	19	35%
6 (del tutto)	16	29%

O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



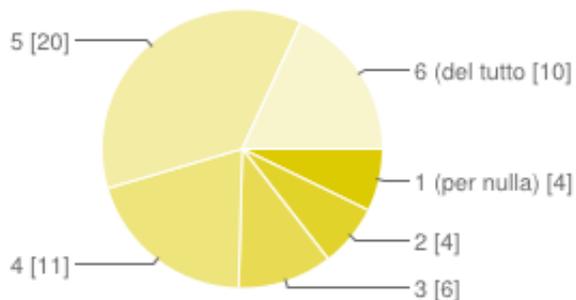
1 (per nulla)	2	4%
2	3	5%
3	5	9%
4	15	27%
5	14	25%
6 (del tutto)	16	29%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Il mio capo e la mia crescita"

Scarsa fiducia e disponibilità a concedere autonomia nel lavoro.

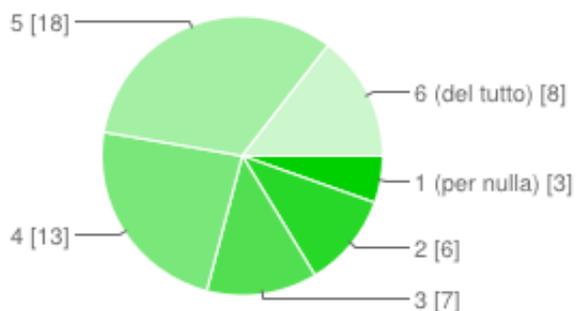
P - Il mio capo e l'equità

P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



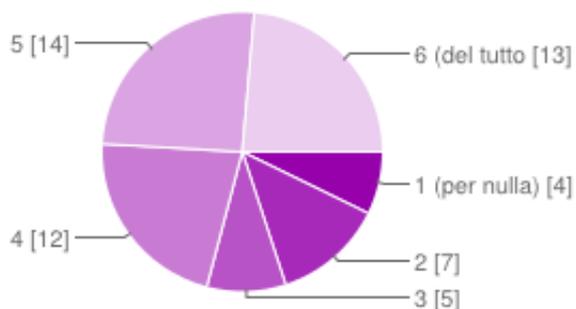
1 (per nulla)	4	7%
2	4	7%
3	6	11%
4	11	20%
5	20	36%
6 (del tutto)	10	18%

P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



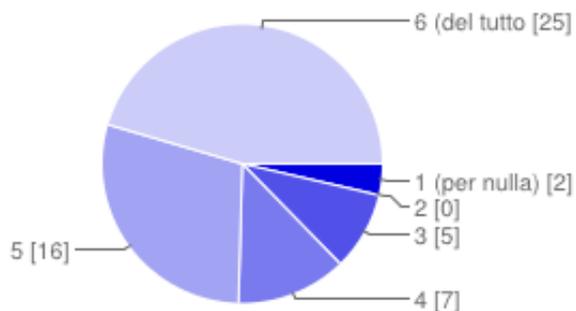
1 (per nulla)	3	5%
2	6	11%
3	7	13%
4	13	24%
5	18	33%
6 (del tutto)	8	15%

P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



1 (per nulla)	4	7%
2	7	13%
3	5	9%
4	12	22%
5	14	25%
6 (del tutto)	13	24%

P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



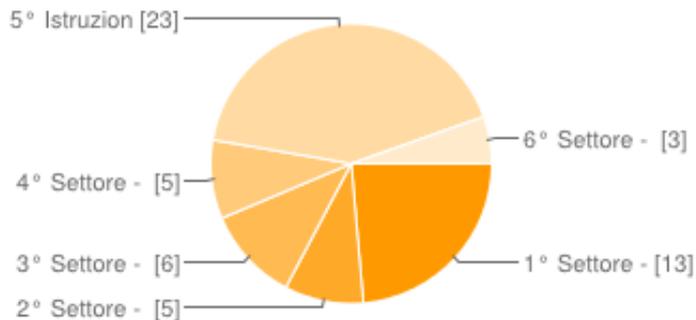
1 (per nulla)	2	4%
2	0	0%
3	5	9%
4	7	13%
5	16	29%
6 (del tutto)	25	45%

Considerazioni, suggerimenti che mi sento di proporre al fine di migliorare aspetti che reputo non soddisfacenti in merito a "Il mio capo e l'equità"

NESSUNA attenzione alla distribuzione equa dei carichi di lavoro e alla gratificazione di chi spende maggiore impegno.

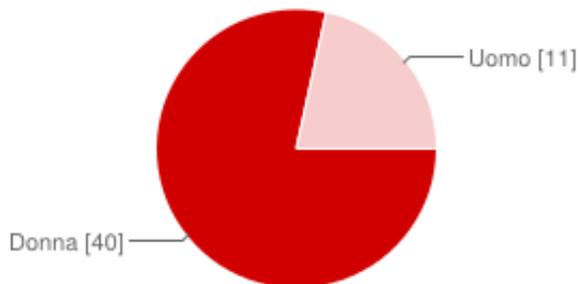
DATI ANAGRAFICI

Il mio Settore di appartenenza



1° Settore - Affari generali e istituzionali	13	24%
2° Settore - Programmazione economica e partecipazioni	5	9%
3° Settore - Lavori pubblici, patrimonio, infrastrutture	6	11%
4° Settore - Territorio e attività produttive	5	9%
5° Istruzione, cultura, sport e politiche giovanili	23	42%
6° Settore - Servizi sociali	3	5%

Sono



Donna	40	73%
Uomo	11	20%

Number of daily responses

