



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

prot. 0011881/01-10

(da citare nella risposta)

Fascicolo _5_/2016

Rubiera, 21 luglio 2016

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo relativo ai criteri per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93, commi da 7-bis a 7-quater del d.lgs. 163/2006. Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17 maggio 2016 Contratto 19 luglio 2016*	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2015-2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Caterina Amorini, Segretario generale Componenti dott. Mario Ferrari, Responsabile del 1° Settore / dott.ssa Chiara Siligardi, Responsabile del 2° Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93, commi da 7-bis a 7-quater del d.lgs. 163/2006, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera h), del CCNL 01.04.1999.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Revisore dei conti, con verbale n. 27 del 23 maggio 2016, agli atti comunali al n. 0008018/01-10 di protocollo del 24 maggio 2016, ha espresso parere favorevole sulla preintesa. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessuno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Sì, da ultimo aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 4 febbraio 2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione	
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

1° SETTORE – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1** L'articolo identifica l'oggetto del contratto.
- Articolo 2** L'articolo definisce i criteri ai quali l'amministrazione si dovrà attenere per definire le quote di incentivo da stanziare sui singoli lavori od opere.
- Articolo 3** L'articolo definisce i criteri ai quali l'amministrazione si dovrà attenere per definire le modalità di riparto dell'incentivo tra i dipendenti aventi diritto..
- Articolo 4** Viene specificato l'ambito temporale di applicazione del regolamento.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

L'effetto abrogativo delle disposizioni concernenti il previgente sistema di riparto degli incentivi già previsti dall'articolo 92 del d.lgs. 163/2006 è derivato dall'abrogazione delle norme di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la norma istitutrice dell'incentivo prevede una verifica delle prestazioni dei tecnici prima dell'erogazione dell'incentivo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un contratto di tipo normativo, non si avranno effetti particolari connessi agli strumenti di programmazione gestionale.

Si deve però evidenziare che la sottoscrizione del contratto porterà sicuramente degli indubbi benefici di benessere organizzativo, dando un quadro stabile alla situazione lavorativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
dott.ssa Caterina Amorini

firmato

IL COMPONENTE
dott. Mario Ferrari

firmato

IL COMPONENTE
dott.ssa Chiara Siligardi

firmato