

**I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI**

Gestione unica del personale

 Prot. 9537  
 (da citare nella risposta)

Scandiano/Rubiera, 29 maggio 2017

OGGETTO: COMUNE DI RUBIERA Accordo ai sensi dell'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori per l'installazione di un impianto di videosorveglianza presso la sede municipale. Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 29 maggio 2017 <a href="#">Accordo 14 giugno 2017*</a></b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017 e successivi</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Caterina Amorini, Segretario generale Componenti dott. Mario Ferrari, Responsabile del 1° Settore / dott.ssa Chiara Siligardi, Responsabile del 2° Settore Questa tipologia di accordo prevista per legge non prevede la partecipazione delle organizzazioni sindacali di categoria ma della sola RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente e dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Controllo a distanza dei lavoratori (art. 4 della legge 300/1970)
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>E' stata richiesta al Revisore dei Conti, il quale ha comunicato che non riteneva di esprimere uno specifico parere in merito data la particolarità della materia (prot. 008104/01-10 del 30 maggio 2017)*</b>
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo*</b>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Non pertinente allo specifico accordo</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? <b>Non pertinente allo specifico accordo</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Non pertinente allo specifico accordo.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Non pertinente allo specifico accordo.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

\* [Dati inseriti dopo la sottoscrizione definitiva.](#)

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1** L'articolo identifica l'oggetto dell'accordo, relativo alla installazione di un sistema di videosorveglianza presso la sede municipale.
- Articolo 2** L'articolo specifica le finalità della installazione del sistema.
- Articolo 3** L'articolo dà conto dell'impossibilità di raggiungere le finalità di cui all'articolo 2 con altri mezzi.
- Articolo 4** L'articolo descrive le caratteristiche del sistema di videosorveglianza, ivi compresa la collocazione degli apparati.
- Articolo 5** Vengono indicati le categorie di soggetti che avranno accesso alle registrazioni e le modalità di conservazione/cancellazione.
- Articolo 6** Vengono indicati gli impegni dell'amministrazione in materia di informazione dei dipendenti.
- Articolo 7** L'articolo dà atto che non utilizzerà il sistema di videosorveglianza come mezzo di controllo a distanza dei lavoratori tranne nel caso in cui:
- si renda necessario reprimere le condotte previste dalle norme in materia di falsa attestazione della presenza in servizio dei dipendenti (ad esempio art. 55-quater del d.lgs. 165/2001);
  - i dipendenti si rendano colpevoli di illeciti penali di qualsiasi tipo, sia nei confronti del patrimonio comunale, che nei confronti di terzi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non pertinente allo specifico accordo.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente allo specifico accordo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non pertinente allo specifico accordo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

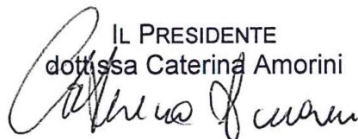
Non pertinente allo specifico accordo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DEL COMUNE DI RUBIERA

IL PRESIDENTE  
dott.ssa Caterina Amorini



IL COMPONENTE  
dott. Mario Ferrari



IL COMPONENTE  
dott.ssa Chiara Siligardi



MF/mf

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**  
**Gestione unica del personale**

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>  
e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352