

In data **5 novembre 2020** alle ore **10**, si sono incontrate in modalità a distanza le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

<b>Delegazione di parte pubblica</b>	<b>Sì/No</b>
Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente	si
Dott.ssa Angela Ficarelli	si
Dott.ssa Chiara Siligardi	si
<b>Delegazione di parte sindacale</b>	<b>Sì/No</b>
Natalina Albertini – RSU	si
Alessia Caffagni – RSU	si
Anna Rinaldi – RSU	no
Nicola Zottoli – RSU	si
FP CGIL – Silvia Malagoli	si
UIL FPL –	
CISL FP –	
CSA Regioni e autonomie locali –	

#### PREMESSO CHE

1. in data 6 giugno 2019 le parti hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 65 del 12 maggio 2020 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica e specifici indirizzi in materia di quantificazione delle risorse decentrate;
3. in data 23 settembre 2020 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2020;
4. sulla suddetta preintesa il Revisore ha espresso il parere favorevole in data 13 ottobre 2020;
5. la Giunta comunale, con la deliberazione n. 132 del 20 ottobre 2020 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

#### SI SIGLA L'ALLEGATO CONTRATTO

<b>Delegazione di parte pubblica</b>	
Dott.ssa Caterina Amorini – Presidente	f.to Caterina Amorini
D.ssa Angela Ficarelli	f.to Angela Ficarelli
Dott.ssa Chiara Siligardi	f.to Chiara Siligardi
<b>Delegazione di parte sindacale</b>	
RSU – Natalina Albertini	f.to Natalina Albertini
RSU – Alessia Caffagni	f.to Alessia Caffagni
RSU – Anna Rinaldi	-----
RSU – Nicola Zottoli	f.to Nicola Zottoli

---

FP CGIL – Silvia Malagoli	f.to Silvia Malagoli
UIL FPL –	
CISL FP –	
CSA Regioni e autonomie locali –	

---

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

*Articolo 1 – Oggetto.*

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

*Articolo 2 - Quantificazione delle risorse*

1. L'Amministrazione comunale con determinazione n. 220 del 19 giugno 2020 ha quantificato le risorse complessive disponibili per l'anno 2020 in € **192.219,80**.

*Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie*

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) prioritariamente le somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali (reperibilità, lavoro festivo) stimate complessivamente in circa € **125.000,00** di cui 8.000,00 libere per nuove assegnazioni Peo.

b) successivamente tali somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in € **12.700,00**:

1) art. 8 (Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare condizioni di disagio, rischio e maneggio valori);

2) art. 10 (Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti);

c) per le indennità di cui all'articolo 9 del CCDI (Indennità per specifiche responsabilità) è destinata una somma massima di € **11.500,00**;

d) per i compensi incentivanti sponsorizzazioni ex art. 13 è destinata la somma di € **1.080,00** (da verificare a consuntivo)

e) agli incentivi relativi alle rilevazioni istat è destinata la somma di € **300,00** (da verificare a consuntivo);

f) alla performance è destinata la somma stimata di € **41.639,80** che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

*Articolo 4 – Integrazione all'art. 9 del vigente CCDI 2019/2021*

1. Il comma 3 dell'art. 9 del vigente CCDI 2019/2021 viene così riscritto e sostituito:

Lo svolgimento delle funzioni di coordinamento della squadra di emergenza neve configura una fattispecie di particolare responsabilità ai sensi del presente articolo. Tale funzione è compensata con un'indennità da un minimo di € 250,00 (per ogni turno di effettivo impegno) fino ad un massimo di € 500,00. Relativamente ai turni così compensati non spetta alcuna indennità di reperibilità.