

In data **25 novembre 2021** alle ore **9** nella sala Consiliare della sede municipale del Comune di Rubiera, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	Sì/No
Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente	si
Dott.ssa Angela Ficarelli	si
Dott.ssa Chiara Siligardi	si
Delegazione di parte sindacale	Sì/No
Natalina Albertini – RSU	no
Alessia Caffagni – RSU	si
Anna Rinaldi – RSU	si
Nicola Zottoli – RSU	si
FP CGIL – Silvia Malagoli	si
UIL FPL –	
CISL FP –	
DICCAP –	
CSA Regioni e autonomie locali –	

PREMESSO CHE

1. in data 6 giugno 2019 le parti hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 72 del 22 giugno 2021 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica e specifici indirizzi in materia di quantificazione delle risorse decentrate;
3. in data 19 ottobre 2021 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2021;
4. sulla suddetta preintesa il Revisore ha espresso il parere in data 12 novembre 2021 in atti prot. n. 15376/2021;
5. la Giunta comunale, con propria deliberazione n. 128/2021, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto

SI SIGLA L'ALLEGATO CONTRATTO

Delegazione di parte pubblica	
Dott.ssa Caterina Amorini – Presidente	f.to Caterina Amarin
Dott.ssa Angela Ficarelli	f.to Angela Ficarelli
Dott.ssa Chiara Siligardi	f.to Chiara Siligardi
Delegazione di parte sindacale	
RSU – Natalina Albertini	----
RSU – Alessia Caffagni	f.to Alessia Caffagni

RSU – Anna Rinaldi	f.to Anna Rinaldi
RSU – Nicola Zottoli	f.to Nicola Zottoli
FP CGIL – Silvia Malagoli	f.to Silvia Malagoli

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Articolo 1 – Oggetto.

1. La presente preintesa ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Articolo 2 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione comunale con determinazione n. 320 del 16 luglio 2021 ha quantificato le risorse complessive disponibili per l'anno 2021 in € **190.985,44**.

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) prioritariamente le somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali (reperibilità, lavoro festivo) stimate complessivamente in circa € **111.000,00** di cui € 8.000,00 circa libere per nuove assegnazioni Peo.

b) successivamente tali somme sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in € **13.000,00**:

1) art. 8 (Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare condizioni di disagio, rischio e maneggio valori);

2) art. 10 (Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti);

c) per le indennità di cui all'articolo 9 del CCDI (Indennità per specifiche responsabilità) è destinata una somma massima di € **12.000,00**;

d) per i compensi incentivanti sponsorizzazioni ex art. 13 è destinata la somma di € **430,33** (da verificare a consuntivo)

e) agli incentivi relativi alle rilevazioni ISTAT è destinata la somma di € **300,00** (da verificare a consuntivo);

f) alla performance è destinata la somma stimata di € **54.255,11** che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

Articolo 4 – Modifiche al vigente CCDI 2019/2021

1. I commi 1 e 2 dell'art. 10 del vigente CCDI 2019/2021 vengono così riscritti e sostituiti:

1. L'indennità di cui al presente articolo:

a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale d' Anagrafe, Ufficiale Elettorale Responsabile dei Tributi;

b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali e al personale addetto ai servizi di protezione civile;

c) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario, se e quando attribuite ai Messi Notificatori;

2. In tutte le fattispecie indicate al comma 1 è indispensabile il formale conferimento dell'incarico con apposito atto scritto.

3. Per le funzioni di cui alla lettera a) del comma 1 è riconosciuta l'indennità annua lorda di:

a) una sola delega di Ufficiale di Stato civile o Ufficiale d'Anagrafe o Ufficiale Elettorale: €125,00;

b) due deleghe di quelle di cui alla lettera a) relative al Servizio Demografico: €250,00;

c) tre deleghe di quelle di cui alla lettera a) relative al servizio Demografico e cioè delega di Ufficiale di Stato Civile, d'Anagrafe ed Elettorale: €350,00

c) responsabile del tributo: €350,00.
