

Protocollo attribuito dal sistema
(da citare nella risposta)

OGGETTO: COMUNE DI RUBIERA Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022. Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa	04/11/22	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Caterina Amorini, Segretario generale Componenti: d.ssa Angela Ficarelli, Responsabile del 1° Settore / dott.ssa Chiara Siligardi, Responsabile del 2° Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL FP ed RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie Il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla tipologia 2) trattandosi di ipotesi sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Rispetto dell'iter procedurale e degli atti successivi	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022/2024 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. È stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.
 Articolo 2 Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 339 del 8 luglio 2022
 Articolo 3 Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo 2022
indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate e da realizzare (pari a 6.000,00 euro), indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali	111.000,00
Indennità di condizioni di lavoro e specifiche responsabilità (artt. 8 e 10 ccddi)	13.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 9 ccddi)	12.000,00
Performance	57.670,34
Incentivi sponsorizzazioni e rilevazioni istat (da verificare a consuntivo)	730,33
Incentivi funzioni tecniche	18.771,41
Totale	213.172,08

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto prevede il riconoscimento di nuove progressioni economiche orizzontali per un importo massimo di 6.000,00 euro, importo contenuto rispetto al numero dei potenziali dipendenti interessati, in coerenza con il principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====