

COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 27 del 10/10/2023

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il Revisore unico dott.ssa Maria Teresa Zironi, nominata dal Consiglio Comunale per il triennio 01.08.2021-31.07.2024 con deliberazione del 29.07.2021 atto n. 34

visto il rendiconto dell'esercizio 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 28/04/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 2.765.154,98, così composto:

- quota accantonata di euro 1.247.867,09
- quota vincolata di euro 70.736,46
- quota destinata agli investimenti di euro 333.196,04
- quota disponibile di euro 1.113.355,39;
-

visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 31/01/2023;

viste le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2023/2025:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27 marzo 2023;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28 aprile 2023;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 26 giugno 2023;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 26 luglio 2023;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 28 settembre 2023
- deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 6 aprile 2023;

rilevato che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2023/2025 ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale n. 39 del 26 luglio 2023, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 22 del 25/07/2023;

rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata n. 39/2023 è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro

dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal già menzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 1526 del 05/10/2023 avente ad oggetto ‘*Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025. Approvazione prima modifica alla Sottosezione 3.3*’;

considerato che, sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale 2023-2025 è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

vista la relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della maggiore spesa di personale sugli equilibri di bilancio ed è descritta la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste dal Piano triennale dei fabbisogni di personale mediante alcuni indicatori volti a rappresentare, nella sua interezza, il complesso fenomeno degli equilibri di bilancio;

rilevato che, dal piano del fabbisogno di personale 2023-2025 esaminato, emerge una maggiore spesa di personale di € 5.083,00 circa sull’annualità 2023 – già finanziata - e di € 63.542,00 sul 2024 e sul 2025 prevista e finanziata nello schema di Bilancio tecnico 2024-2026 inviato alla Giunta in data 15 settembre 2023 (prot. n. 12790/04-01);

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall’Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023-2025 conserva l’equilibrio pluriennale;

richiamato il parere alla proposta di delibera “*Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025. Approvazione prima modifica alla Sottosezione 3.3*” espresso con verbale n. 26 in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Rubiera a seguito dell’adozione della prima modifica alla Sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025 di cui alla proposta esaminata.

Li, 10 ottobre 2023

Il Revisore Unico

(dott.ssa Maria Teresa Zironi)

