

Comune di Rubiera - Sintesi della valutazione della performance organizzativa 2021

Sulla base dell'analisi dello stato di realizzazione al 31/12/2021 degli obiettivi del PEG – Piano della Performance 2021 del Comune di Rubiera, delle relazioni del Segretario Generale e dei funzionari apicali sulla performance organizzativa e individuale, degli incontri individuali di monitoraggio intermedio tenutisi infra annualmente alla presenza del Segretario Generale d.ssa Caterina Amorini e di tutte le PO, si formula la presente sintetica valutazione di performance organizzativa.

La performance organizzativa espressa nel 2021 dalla struttura del Comune è costante e di ottimo livello, nonostante l'emergenza sanitaria tuttora in atto; è stata caratterizzata dal sostanziale pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e da una produzione corrente in ripresa rispetto alla precedente annualità di pandemia. Nel 2021 la struttura nel suo complesso ha positivamente reagito al perdurare dell'emergenza sanitaria proseguendo nella cura della sicurezza del personale e nella continuità dell'erogazione dei servizi alla Comunità. I volumi produttivi del 2021 stanno riprendendo l'allineamento rispetto alle medie del triennio precedente la pandemia. Nonostante il proseguire della citata criticità sistemica, il controllo successivo di regolarità amministrativa si è svolto nelle scadenze previste e non ha evidenziato difformità degne di nota negli atti esaminati; il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per il 2021 è stato puntualmente monitorato in itinere, rendicontato a consuntivo e dalla relazione del RPCT non si evincono criticità.

Di seguito si restituisce la sintesi della performance di singoli settori:

Settore	Responsabile	Sintesi obiettivi	Attività correnti
Primo Settore <i>Affari generali e istituzionali</i>	d.ssa Angela Ficarelli	Raggiunti	Performance positiva. Obiettivi raggiunti. Volumi produttivi costanti.
Secondo Settore <i>Programmazione Economica e Partecipazioni</i>	D.ssa Chiara Siligardi	Raggiunti	Performance eccellente. Obiettivi raggiunti. Accertamenti IMU/TASI in ripresa significativa.
Terzo Settore <i>Lavori pubblici, patrimonio e infrastrutture</i>	Ing. Sabrina Bocedi	Raggiunti	Performance positiva. Obiettivi sostanzialmente raggiunti (ritardo sulla ciclabile Secchia). Volumi produttivi in diffusa e significativa ripresa. Migliorare la definizione dei target.
Quarto Settore <i>Servizi al territorio e attività economiche</i>	Arch. Giuseppe Ponz de Leon Pisani	Raggiunti	Performance positiva. Obiettivi raggiunti. Volumi produttivi in ripresa. Aumento rilevante dei volumi dell'edilizia privata senza significativa penalizzazione delle tempistiche.
Quinto Settore <i>Scuola, Cultura, Politiche Giovanili e Sport</i>	D.ssa Orietta Bonazzi	Raggiunti	Performance positiva. Obiettivi sostanzialmente raggiunti, nonostante il Piano Performance contenga svariati obiettivi privi di target. Volumi produttivi in ripresa. In Biblioteca diminuiscono le presenze ma aumenta il prestito.

In conclusione, si hanno elementi per ritenere complessivamente eccellente (100%) il livello della performance organizzativa posto in essere da tutti i settori dell'Ente nell'arco dell'esercizio 2021.

Rubiera, li 26 aprile 2022

Il Nucleo di Valutazione

dott. Pietro Bevilacqua

