

## COMUNE DI RUBIERA

Provincia di Reggio Emilia

### L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 03 del 30/01/2024

#### OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il Revisore unico dott.ssa Maria Teresa Zironi, nominata dal Consiglio Comunale per il triennio 01.08.2021-31.07.2024 con deliberazione del 29.07.2021 atto n. 34

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 28/04/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 2.765.154,98, così composto:

- quota accantonata di euro 1.247.867,09
- quota vincolata di euro 70.736,46
- quota destinata agli investimenti di euro 333.196,04
- quota disponibile di euro 1.113.355,39

#### **visti:**

- il Documento Unico di Programmazione completo degli aggiornamenti relativo al periodo 2019-2024 per la sezione strategica e relativo al periodo 2024-2026 per la sezione operativa approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 21 dicembre 2023 è stato;
- il Bilancio di Previsione relativo al triennio 2024 – 2026 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 21 dicembre 2023;
- il Peg finanziario per il triennio 2024 – 2026 approvato con delibera di Giunta Comunale n.164 del 28 dicembre 2023;

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale

riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal già menzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 148/2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026” contenente la *Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale*;

**considerato** che, sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale 2024-2026 è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**vista** la relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della maggiore spesa di personale sugli equilibri di bilancio ed è descritta la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste nel Piao 2024-2026 Sottosezione 3.3 relativa alla Programmazione triennale dei fabbisogni di personale mediante alcuni indicatori volti a rappresentare, nella sua interezza, il complesso fenomeno degli equilibri di bilancio;

**rilevato** che, dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 esaminato, emerge una maggiore spesa di personale a tempo indeterminato di € 2.823,00 circa su ciascuna delle tre annualità;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall’Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024 - 2026 conserva l’equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere alla proposta di delibera “*“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026” relativamente alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 02 in data odierna*;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### ASSEVERA

Il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Rubiera a seguito di quanto previsto e adottato nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026 di cui alla proposta esaminata.

Lì, 30 gennaio 2024.

Il Revisore Unico

(dott.ssa Maria Teresa Zironi)

