

Protocollo attribuito dal sistema  
(da citare nella risposta)

OGGETTO: COMUNE DI RUBIERA Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024. Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione Preintesa</b>		<b>22/11/24</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Parte economica anno 2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente: dott.ssa Caterina Amorini, Segretario generale</b> <b>Componenti: d.ssa Angela Ficarelli, Responsabile del 1° Settore / dott.ssa Chiara Siligardi, Responsabile del 2° Settore</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: <b>FP-CGIL, CISL FP ed RSU</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie Il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla <b>tipologia 2) trattandosi di ipotesi sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2024/2026 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. È stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1** L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.  
**Articolo 2** Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 333/2024, integrata con determinazione n. 562/2024  
**Articolo 3** Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo 2024
indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate e da realizzare (€ 13.000) e differenziali storici, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali	133.237,00
Indennità di condizioni di lavoro art. 12 CCI	12.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 13 CCI	13.600,00
Performance	59.867,55
Incentivi sponsorizzazioni e rilevazioni istat (da verificare a consuntivo)	1.077,50
Incentivo progetto ANPR	2.820,85
Incentivi funzioni tecniche	56.563,81
Totale	279.166,71

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto prevede la disponibilità di risorse stabili per progressioni economiche per un importo massimo di 13.000,00 euro, importo contenuto rispetto al numero dei potenziali dipendenti interessati, in coerenza con il principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'articolo 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del responsabile del 1° Settore n. 650 del 7 novembre 2018 è stato determinato, fra l'altro, l'unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018;
- b) con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 14 maggio 2024 sono state emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili per l'anno 2023 e alla contrattazione integrativa;
- c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione, in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.
- d) con determinazione n. 333/2024 integrata con determinazione n. 562/2024 si è provveduto a costituire il fondo risorse decentrate complessivo per l'anno 2024;

A questo proposito deve essere ricordato che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 264.570,22.

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Fondo per le posizioni organizzative e dirigente extra-dotazione organica	82.157,81
Fondo delle risorse decentrate	182.412,41
<b>Totale</b>	<b>264.570,22</b>

Oltre ad € 15.950,00 di fondo per il lavoro straordinario.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018 e successivo CCNL 16 novembre 2022

In applicazione delle disposizioni contrattuali, sono necessari i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
<b>Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022</b>	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	240.043,40
	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 17) (dal 1° gennaio 2019) <b>escluso dalle limitazioni</b>	6.656,00
	Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.383,71
	Art. 67, comma 2, lettera c) RIA e ad personam personale cessato	9.574,59
	Art. 67, comma 2, lettera e) personale trasferito <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
<b>Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022</b>	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	6.506,50
<b>Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – determina aumento tetto	0,00
<b>Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022</b>	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.323,25
<b>Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022</b>	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	19.613,49
<b>Totale COMPLESSIVO RISORSE STABILI</b>		<b>287.100,94</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
<b>Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022</b>	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	777,50
	Art. 67, comma 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani di razionalizzazione	
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge ISTAT <b>escluso dalle limitazioni</b>	300,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge (specificare) – incentivi funzioni tecniche - <b>escluso dalle limitazioni</b>	56.563,81
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge Contributo ANPR <b>escluso dalle limitazioni (€ 3.731,98 al lordo contributi e irap)</b>	2.825,85
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2023	227,28
	Art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018 Messi notificatori	
	Art. 67, comma 3, lettera g) ccnl 21/05/2018 Personale case da gioco	
	Art. 67, comma 3, lettera j) ccnl 21/05/2018 Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	
	Art. 67, comma 3, lettera k) ccnl 21/05/2018 Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
	<b>Totale art. 79 c. 2 lett. a)</b>	<b>60.694,44</b>
<b>Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	
<b>Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta.	8.000,00
<b>Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022</b>	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario <b>escluso dalle limitazioni</b>	
<b>Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022</b>	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 comma 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018	
<b>Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022</b>	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett. b) di competenza anni 2021 e 2022 (risorse una tantum sul 2023) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	
<b>Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22</b>	Residuo risorse stabili anni precedenti – <b>escluso dalle limitazioni</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI</b>		<b>68.694,44</b>

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettere a) e c) saranno riverificate a consuntivo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Trasferimento personale ATA	-4.244,66
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Riqualificazione personale cat. A e riqualificazione agenti polizia municipale in cat. C	-239,50
	Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	-1.440,61
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	-57.990,23
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-8.617,67
Art. 67, comma 2, lettera a)	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) <b>– escluso dalle limitazioni</b>	- 416,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (stabili)	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016 (stabili)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (stabili)	-3.680,00
	<b>TOTALE</b>	<b>-76.628,67</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	287.100,94
Risorse variabili	68.694,44
Totale fondo tendenziale	355.795,38
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	-76.628,67
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>279.166,71</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>96.756,61</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>182.410,10</b>

Relativamente al corrente anno, si deve far presente quanto segue:

- l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare l'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018 (personale al 31/12/2018);
- il Decreto attuativo pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020, nelle premesse prevede che è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio da prendere in considerazione per il corrente anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
- pertanto eventuali modifiche al fondo possono essere apportate solo in incremento e non in riduzione

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

Gestione unica del personale

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Determinazione valore medio procapite del trattamento accessorio anno 2018 e verifica applicabilità adeguamento fondo 2024 ex art. 33 comma 2 DL n. 34/2019

Voci	Importo /valore	Note
a) Limite complessivo 2016	€ 264.570,22	
b) Totale fondo 2018 dipendenti soggetto a vincolo	€ 182.412,06	Determinazione n. 774/2018
c) Totale fondo 2018 posizioni organizzative	€ 82.157,81	
d) Totale fondo complessivo 2018 soggetto a vincolo	€ 264.569,87	
e) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2018	70	Tabella1 conto annuale per l'anno 2018
f) Valore medio procapite trattamento accessorio 2018	€ 3.779,57	
g) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2023	59	

In relazione ai dati di cui alla tabella precedente, il fondo anno 2024 non è stato adeguato ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL n. 34/2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Descrizione	Importo 2024
indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate e da realizzare (€ 13.000) e differenziali storici, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali	133.237,00
Indennità di condizioni di lavoro art. 12 CCI	12.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 13 CCI	13.600,00
Performance	59.867,55
Incentivi sponsorizzazioni e rilevazioni istat (da verificare a consuntivo)	1.077,50
Incentivo progetto ANPR	2.820,85
Incentivi funzioni tecniche	56.563,81
Totale	279.166,71

**Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo costituzione del fondo**

Riferimento ccnl 16/11/2022	Riferimento ccnl 21/05/2018	Anno 2024	Anno 2023	Differenza
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67, comma 1	€ 240.043,40	€ 240.043,40	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera a)	6.656,00	6.656,00	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	2.383,71	2.383,71	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera c)	9.574,59	9.029,11	545,48
Art. 79 comma 2 lettera b)	//	6.506,50	6.506,50	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	//	0,00	0,00	0,00

Art. 79 comma 2 lettera d)	//	2.323,25	2.323,25	0,00
Art. 79 comma 1bis	//	19.613,49	15.087,30	4.526,19
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>287.100,94</b>	<b>282.029,27</b>	<b>5.071,67</b>
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67, comma 3, lettera a)	777,50	500,00	277,50
	Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera c)	300,00	300,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) contributo ANPR	2.825,85	0,00	2.825,85
	Art. 67, comma 3, lettera c) funz. tecniche	56.563,81	12.000,00	44.563,81
	Art. 67, comma 3, lettera d)	227,28	290,80	-63,52
	Art. 67, comma 3, lettera c) rec evasione	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera f)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera g)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera j)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera b)	Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	8.000,00	8.000,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d)		0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 3		0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 5		0,00	13.013,00	-13.013,00
Art. 80 comma 1	Art. 68, comma 1	0,00	4.838,30	-4.838,30
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>68.694,44</b>	<b>38.942,10</b>	<b>29.752,34</b>
Personale ATA		- 4.244,66	- 4.224,66	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 - CCNL 1/4/1999 articolo 19		-239,50	-239,50	0,00
Accessorio titolari di p.o.		- 1.440,61	- 1.440,61	0,00
Trasferimenti all'Unione (s)		- 57.990,23	- 57.990,23	0,00
Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015 trasferiti all'Unione		- 416,00	- 416,00	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)		- 8.617,67	- 8.617,67	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)		0,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)		0,00	0,00	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017		-3.680,00	-3.220,00	-460,00
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-76.628,67</b>	<b>-76.168,67</b>	<b>-460,00</b>
<b>Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>279.166,71</b>	<b>244.802,70</b>	<b>34.364,01</b>
<b>Di cui somme NON soggette a limitazione</b>		<b>96.756,61</b>	<b>62.392,06</b>	<b>34.364,55</b>
<b>Di cui soggette a limitazione</b>		<b>182.410,10</b>	<b>182.410,64</b>	<b>-0,54</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo 2023**

Descrizione	Fondo 2024	Fondo 2023
indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate e da realizzare, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), altre indennità contrattuali	133.237,00	129.386,00
Indennità di condizioni di lavoro e specifiche responsabilità	12.000,00	13.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	13.600,00	12.000,00
Performance	59.867,55	77.616,70
Incentivi funzioni tecniche	56.563,81	12.000,00
Incentivo progetto ANPR	2.820,85	
Incentivi sponsorizzazioni e rilevazioni istat (da verificare a consuntivo)	1.077,50	800,00
<b>Totale</b>	<b>€ 279.166,71</b>	<b>€ 244.802,70</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo:

Le somme deputate al pagamento delle indennità fisse (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale educativo asili nido art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000, indennità per il personale educativo e scolastico Art. 6 CCNL 05.10.2001) sono previste sui singoli capitoli di bilancio relativi ad ogni missione/programma. Le rimanenti somme sono tutte imputate al capitolo 1000710180 del bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Il solo fondo per risorse decentrate anno 2016 ammontava ad € 182.412,41, a fronte di un fondo anno 2024 soggetto a limitazioni pari ad € 182.410,10. Gli altri stanziamenti (PO e Fondo straordinari) risultano invariati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziare in conto gestione 2024 e 2025 secondo il criterio della competenza finanziaria potenziata, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al capitolo 1000710180 "Salario Accessorio" degli esercizi 2024 e 2025 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.

Sono altresì stanziare le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.